**МБОУ "Техтюрская СОШ МР "Хангаласский улус" РС(Я)"**

Должностная инструкция учителя музыки

Утверждаю\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

директор Румянцева Н.В.

от «\_\_\_» октября 2015 г.

***Желобцовой-Захаровой Людмилы Петровны***

1. **Общие положения**
	1. Должность учителя музыки (далее – учитель) относится к категории педагогических работников.
	2. На должность учителя может быть принято лицо, имеющее высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации без предъявления требований к стажу работы.
	3. Учитель принимается и освобождается от должности руководителем образовательного учреждения (далее – ОУ).
	4. **Учитель должен знать:**
		1. приоритетные направления развития образовательной системы РФ;
		2. законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность;
		3. Конвенцию о правах ребенка;
		4. основы общетеоретических дисциплин в объеме, необходимом для решения педагогических, научно-методических и организационно-управленческих задач;
		5. педагогику;
		6. психологию;
		7. возрастную физиологию;
		8. школьную гигиену;
		9. методику преподавания предмета и воспитательной работы;
		10. требования федеральных государственных образовательных стандартов и рекомендации по их реализации в ОУ;
		11. программы и учебники по преподаваемому предмету;
		12. требования к оснащению и оборудованию учебных кабинетов и подсобных помещений;
		13. средства обучения и их дидактические возможности;
		14. основы научной организации труда;
		15. нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи;
		16. теорию и методы управления образовательными системами;
		17. современные педагогические технологии продуктивного, дифференцированного обучения, реализации компетентностного подхода, развивающего обучения;
		18. методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контакта с обучающимися разного возраста, их родителями (лицами, их заменяющими), коллегами по работе;
		19. технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения;
		20. основы экологии, экономики, социологии;
		21. трудовое законодательство;
		22. основы работы с текстовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой, браузерами и мультимедийным оборудованием;
		23. правила внутреннего трудового распорядка ОУ;
		24. правила по охране труда и пожарной безопасности;
		25. иные документы, регламентирующие его деятельность в образовательной организации.
2. **Должностные обязанности**
	1. ***Учитель обязан:***
		1. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором и настоящей должностной инструкцией;
		2. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
		3. соблюдать трудовую дисциплину;
		4. выполнять установленные нормы труда;
		5. бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
		6. незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).
		7. осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;
		8. соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
		9. уважать честь, достоинство и репутацию обучающихся и других участников образовательных отношений;
		10. развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
		11. применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
		12. учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
		13. систематически повышать свой профессиональный уровень;
		14. проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
		15. проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
		16. проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
		17. соблюдать устав образовательной организации, положение о структурном подразделении .
		18. осуществлять обучение и воспитание обучающихся с учетом их психолого-физиологических особенностей и специфики преподаваемого предмета, способствовать формированию общей культуры личности, социализации, осознанного выбора и освоения образовательных программ, используя разнообразные формы, приемы, методы и средства обучения, в т. ч. по индивидуальным учебным планам, ускоренным курсам в рамках федеральных государственных образовательных стандартов, современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы;
		19. планировать и осуществлять учебный процесс в соответствии с требованиями федеральных государственных стандартов, образовательной программой ОУ, разрабатывать рабочую программу по предмету, курсу на основе примерных основных общеобразовательных программ и обеспечивать ее выполнение, организуя и поддерживая разнообразные виды деятельности обучающихся, ориентируясь на личность обучающегося, развитие его мотивации, познавательных интересов, способностей, организовывать самостоятельную деятельность обучающихся, в т. ч. исследовательскую, реализовывать проблемное обучение, осуществлять связь обучения по предмету (курсу, программе) с практикой, обсуждать с обучающимися актуальные события современности;
		20. обоснованно выбирать программы и учебно-методическое обеспечение, включая цифровые образовательные ресурсы;
		21. проводить учебные занятия, опираясь на достижения в области педагогической и психологической наук, возрастной психологии и школьной гигиены, а также современных информационных технологий и методик обучения;
		22. обеспечивать уровень подготовки обучающихся, соответствующий требованиям федеральных государственных стандартов;
		23. оценивать эффективность и результаты обучения обучающихся по предмету (курсу, программе), учитывая освоение знаний, овладение умениями, развитие опыта творческой деятельности, познавательного интереса обучающихся, используя компьютерные технологии, в т. ч. текстовые редакторы и электронные таблицы в своей деятельности;
		24. осуществлять контрольно-оценочную деятельность в образовательном процессе с использованием современных способов оценивания в условиях информационно-коммуникационных технологий (ведение электронных форм документации, в т. ч. электронного журнала и дневников обучающихся);
		25. вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса в ОУ;
		26. участвовать в деятельности педагогических и иных советов ОУ, а также в деятельности методических объединений и других формах методической работы;
		27. соблюдать права и свободы обучающихся, поддерживать учебную дисциплину, режим посещения занятий;
		28. обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса;
		29. осуществлять связь с родителями (лицами, их заменяющими);
	2. ***При реализации основной образовательной программы начального общего образования учитель обеспечивает достижение требований к результатам обучающихся:***
		1. Личностным, включающим готовность и способность обучающихся к саморазвитию, сформированность мотивации к обучению и познанию, ценностно-смысловые установки обучающихся, отражающие их индивидуально-личностные позиции, социальные компетенции, личностные качества; сформированность основ гражданской идентичности.
		2. Метапредметным, включающим освоенные обучающимися универсальные учебные действия (познавательные, регулятивные и коммуникативные), обеспечивающие овладение ключевыми компетенциями, составляющими основу умения учиться, и межпредметными понятиями.
		3. Предметным, включающим освоенный обучающимися в ходе изучения учебного предмета опыт специфической для данной предметной области деятельности по получению нового знания, его преобразованию и применению, а также систему основополагающих элементов научного знания, лежащих в основе современной научной картины мира.
	3. ***В рамках выполнения другой педагогической работы учитель обязан:***
		1. выполнять обязанности, связанные с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
		2. оказывать методическую, диагностическую и консультативную помощь родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;
		3. быть подготовленным к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
		4. в соответствии с графиком дежурств принимать участие в кратковременных дежурствах в образовательной организации в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи.
	4. ***Учитель, в случае поручения ему работы по классному руководству, обязан:***
		1. осуществлять деятельность по классному руководству на основе устава образовательной организации, иных локальных актов, анализа предыдущей деятельности, позитивных и негативных тенденций общественной жизни, личностно ориентированного подхода к обучающимся с учетом актуальных задач, стоящих перед педагогическим коллективом образовательной организации, и ситуации в коллективе класса, межэтнических и межконфессиональных отношений;
		2. создавать условия для саморазвития и самореализации личности обучающегося, его успешной социализации в обществе;
		3. формировать и развивать коллектив класса;
		4. создавать благоприятные психолого-педагогические условия для развития личности, самоутверждения каждого обучающегося, сохранения неповторимости и раскрытия его потенциальных способностей;
		5. способствовать формированию здорового образа жизни обучающихся;
		6. организовывать системы отношений через разнообразные формы воспитывающей деятельности коллектива класса;
		7. защищать права и интересы обучающихся;
		8. организовывать системную работу с обучающимися в классе;
		9. гуманизировать отношения между обучающимися, между обучающимися и педагогическими работниками;
		10. формировать у обучающихся нравственных смыслов и духовных ориентиров;
		11. организовывать социально значимую творческую деятельность обучающихся;
		12. обеспечивать связи образовательной организации с семьей;
		13. устанавливать контакты с родителями (иными законными представителями) обучающихся, оказывать им помощь в воспитании обучающихся (лично, через психолога, социального педагога, педагога дополнительного образования);
		14. проводить консультации, беседы с родителями (иными законными представителями) обучающихся;
		15. взаимодействовать с педагогическими работниками, а также с учебно-вспомогательным персоналом образовательной организации;
		16. организовывать в классе образовательный процесс, оптимальный для развития положительного потенциала личности обучающихся в рамках деятельности коллектива образовательной организации;
		17. организовывать воспитательную работу с обучающимися через проведение "малых педсоветов", педагогических консилиумов, тематических и других мероприятий;
		18. стимулировать и учитывать разнообразную деятельность обучающихся, в том числе в системе дополнительного образования детей;
		19. взаимодействовать с каждым обучающимся и коллективом класса в целом;
		20. вести документацию (классный журнал, личные дела обучающихся, план работы классного руководителя).
		21. регулировать межличностные отношения между обучающимися;
		22. устанавливать взаимодействие между педагогическими работниками и обучающимися;
		23. содействовать общему благоприятному психологическому климату в коллективе класса;
		24. оказывать помощь обучающимся в формировании коммуникативных качеств.
		25. изучать индивидуальные особенности обучающихся и динамику их развития;
		26. определять состояние и перспективы развития коллектива класса.
		27. контролировать успеваемость каждого обучающегося;
		28. контролировать посещаемость учебных занятий обучающимися;
		29. использовать при осуществлении классного руководства различные формы работы (индивидуальные, групповые, коллективные);
		30. учитывать принципы организации образовательного процесса, возможности, интересы и потребности обучающихся, внешние условия;
		31. обеспечивать целостность содержания, форм и методов социально значимой творческой деятельности обучающихся в классе.
3. **Права**
	1. ***Учитель имеет право на:***
		1. заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
		2. предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
		3. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
		4. отдых, обеспечиваемый установлением сокращенного рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
		5. подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, в том числе дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
		6. объединение, включая право на создание профессиональных организаций (профессиональных союзов) и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
		7. участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
		8. ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
		9. защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
		10. разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
		11. возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
		12. обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.
	2. Учитель имеет право на обеспечение защиты персональных данных, хранящихся у работодателя в том числе на:
		1. полную информацию о его персональных данных и обработке этих данных;
		2. свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом;
		3. определение своих представителей для защиты своих персональных данных;
		4. доступ к медицинской документации, отражающей состояние его здоровья, с помощью медицинского работника по его выбору;
		5. требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований Трудового Кодекса или иного федерального закона;
		6. подачу в письменной форме заявления с соответствующим обоснованием работодателю о своем несогласии в случае отказа работодателя от исключения или исправления персональных данных;
		7. дополнение собственной точкой зрения персональных данных оценочного характера;
		8. требование об извещении работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные работника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях;
		9. обжалование в суд любых неправомерных действий или бездействия работодателя при обработке и защите его персональных данных.
	3. Учитель имеет право в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.
	4. Учитель имеет право на гарантии и компенсации в случае совмещения работы с получением образования или в случае допуска к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук в порядке, предусмотренном действующим законодательством.
	5. Учитель имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, в том числе право на:
		1. рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
		2. обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
		3. получение полной достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях, требованиях и охране труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
		4. отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
		5. обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
		6. обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
		7. дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
		8. запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
		9. обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
		10. личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
		11. внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;
		12. гарантии и компенсации, установленные в соответствии с Трудовым Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
	6. Учитель имеет право в целях самозащиты трудовых прав, известив работодателя или своего непосредственного руководителя либо иного представителя работодателя в письменной форме, отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.
	7. Учитель имеет право на обращение в комиссию по трудовым спорам и рассмотрение его заявления в десятидневный срок со дня его подачи.
	8. Учитель имеет право на забастовку в порядке, предусмотренном законодательством.
	9. Учитель имеет право на:
		1. свободу преподавания, свободу выражения своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность;
		2. свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;
		3. творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
		4. выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;
		5. участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
		6. осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;
		7. бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами образовательной организации, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности;
		8. бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами образовательной организации, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами образовательной организации;
		9. участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом образовательной организации;
		10. участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;
		11. обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
		12. защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.
	10. Учитель имеет право на:
		1. сокращенную продолжительность рабочего времени в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;
		2. ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;
		3. длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;
		4. досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
		5. иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами регионального уровня;
		6. гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права в случае участия по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения единого государственного экзамена.
4. **Ответственность**

Учитель, в соответствии с законодательством Российской Федерации, может быть подвергнут следующим видам ответственности:

* 1. Дисциплинарной.
	2. Материальной.
	3. Административной.
	4. Гражданско-правовой.
	5. Уголовной.

С инструкцией ознакомлена:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| (Подпись) |  | (Ф.И.О. работника) |  |
|  |  |  |  |
| Дата ознакомления:  |  |